

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ

BİLDİRİ NO	YAZAR(LAR)	KURUM	BİLDİRİ BAŞLIĞI
1006	Zuhal Şenyuva Özlem Öğütveren Gönül	Başkent Üniversitesi Drexel University	GİRİŞİMCİNİN PSİKOLOJİK ESENLİĞİ AÇISINDAN DUYGUSAL ROL DAVRANIŞLARI
1015	Olca Okun Korhan Arun	Milli Savunma Bakanlığı Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi	TRAJEDİLERİN COĞRAFYASINDA BÜYÜLÜ BİR KAPASİTE PSİKOLOJİK DAYANIKLILIK: AFGANİSTAN KABİL ÜNİVERSİTELERİNDE ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK DAYANIKLILIKLARI İLE İŞE BAĞLILIKLARI ARASINDAKİ İLİŞKİLER
1029	Mehmet Akif Erçelik Abdulkadir Gümüş	Bitlis Eren Üniversitesi Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi	KOSGEB UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİNİN GİRİŞİMCİLİK EĞİLİMİ VE NİYETİ ÜZERİNDEKİ ROLÜ
1030	Seda Şenol Egemen İmal	İstanbul Üniversitesi	ÖZ LİDERLİĞİN İŞ BECERİKLİLİĞİNE ETKİSİNDE ÖZ YETERLİĞİN ARACI ROLÜ: TESİS YÖNETİM HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA
1037	Engin Bağış Öztürk Sevgi Emirza	Dokuz Eylül Üniversitesi	YÖNETİCİ-ÇALIŞAN ARASINDAKİ POLİTİK BECERİ UYUMUNUN İŞ ÇIKTILARIYLA İLİŞKİSİ: LİDER-ÜYE ETKİLEŞİM KALİTESİNİN ARACI ETKİSİ
1044	Faruk Kerem Şentürk Mehmet Ertem	Düzce Üniversitesi Yozgat Bozok Üniversitesi	DEĞİŞİME BAĞLILIK ALGISININ İŞ TATMİNİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN ARACILIK ROLÜ
1046	Benan Kurt Yılmaz Olca Sürvegil Dalkılıç	Sinop Üniversitesi Dokuz Eylül Üniversitesi	KADIN PİLOTLAR ÜZERİNDE TOKENİZM OLGUSUNU İNCELEMeye YÖNELİK NİTEL BİR ARAŞTIRMA
1062	Alper Ertürk Terri A. Scandura	GISMA Miami Üniversitesi	BABACAN LİDERLİK ÜZERİNDE YÖNETİCİ-ÇALIŞAN UYUMU: KÜLTÜRLERARASI BİR ARAŞTIRMA
1067	Melis Attar Leyla Arat	Selçuk Üniversitesi Hitit Üniversitesi	İŞ ŞEKİLLENDİRME VE YENİLİKÇİ İŞ DAVRANIŞI İLİŞKİSİNDE KİŞİ-İŞ UYUMUNUN ARACILIK ROLÜ: TEKNOKENT ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR UYGULAMA
1068	Burçak Yalçın Olca Sürvegil Dalkılıç	Dokuz Eylül Üniversitesi	PRESENTEEISM (GÖRÜNÜŞTE VAR OLMA) VE İŞ YAŞAM DENGESİ ARASINDAKİ İLİŞKİYİ BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA

1069	Hasan Hüseyin Uzunbacak Tahsin Akçakanat Eylem Bayrakçı Mehmet Dinç	Süleyman Demirel Üniversitesi Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	İŞ-AİLE ZENGİNLEŞMESİNİN YAŞAM TATMİNİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: İŞ VE AİLE TATMİNİNİN ARACILIK ROLÜ
1070	Osman Yalap Fatih Sobacı Hande Ünüvar Emre Gençay	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	İŞ BECERİKLİLİĞİNİN PSİKOLOJİK SAHİPLENME ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: LİDER- ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ARACI ROLÜ
1071	Ebru Tolay	Dokuz Eylül Üniversitesi	KADINLAR TARAFINDAN YÖNETİLEN KADINLAR: HİYERARŞİK İLİŞKİLER BAĞLAMINDA NİTEL BİR ARAŞTIRMA
1075	Cem Ünlüakın	İstanbul Üniversitesi	İŞLETME BİLİMİ DOKTORA ÖĞRENCİLERİNİN İNSANİ DEĞERLERİ VE İŞ HAYATINDAN BEKLENTİLERİ ARASINDAKİ ETKİLEŞİM: İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İŞLETME İNGİLİZCE DOKTORA SINIFI ÜZERİNE BİR VAKA ÇALIŞMASI
1078	Hakan Turgut İrfan Akkoç	Başkent Üniversitesi	İŞ GÜVENLİĞİ VE ETİK İKLİMİN KURUMSAL İTİBARA ETKİSİNDE PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRMEİNİN ARACILIK ETKİSİ
1080	Funda Kıran Özlem Çetinkaya Bozkurt	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	GÜNÜMÜZDEKİ İŞ İLANLARINDA YÖNETİCİLİK ROLLERİ
1082	Fatma Gül Karaçelebi Selen Doğan	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi	İŞ YERİ NEZAKETSİZLİĞİNİN AHLAKİ ÇÖZÜLMEME ETKİSİ: PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN ARACILIK ROLÜ
1083	Sebahattin Kılınç Serdar Yener	MSB Sinop Üniversitesi	İŞ ÖZERKLİĞİNİN MESLEKİ CANLILIĞA ETKİSİ
1085	Ömer Turunç	Antalya Bilim Üniversitesi	ÖRGÜT TEMELLİ BENLİK SAYGISI YARATICILIK İLİŞKİSİNDE LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ROLÜ
1087	N. Öykü İyigün Habibe Reşat Cica Kerim Güvendi Berat Şensoy Büyükaslan	İstanbul Ticaret Üniversitesi	ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞININ YEŞİL ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMENİN ROLÜ: BİR KAMU KURUMUNDA ARAŞTIRMA

1089	Gülcan Özbolat Ruhi Bağçivan	İstanbul Üniversitesi	LİDER VE TAKİPÇİLER AÇISINDAN CAZİBE
1090	Sevgi Emirza Engin Bağış Öztürk	Dokuz Eylül Üniversitesi	YÖNETİCİNİN OLUMSUZ DUYGU DURUMU ÇALIŞANIN NEZAKETSİZ DAVRANIŞLARINI TETİKLEYEBİLİR Mİ?: DUYGUSAL BULAŞMANIN ARACI ROLÜ
1092	İbrahim Yıkılmaz Hülya Gündüz Çekmecelioglu Deniz Devrim Taşdemir	Kocaeli Üniversitesi Türk Silahlı Kuvvetleri	KÜLTÜREL ZEKÂ İLE İŞ PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİDE DUYGUSAL EMEK BOYUTLARININ ARACILIK ROLÜNÜN İNCELENMESİ, ÇOK KÜLTÜRLÜ ÇALIŞMA ORTAMINDA BİR ARAŞTIRMA
1094	Ela Özkan Canbolat Esra Erenler Tekmen Aydın Beraha	Çankırı Karatekin Üniversitesi	ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MOTİVASYON ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN DOĞRUSAL VE BULANIK MANTIK YÖNTEMLERİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ
1095	Fatma Yılmaz Muhammed Sabri Şirin Daimi Koçak	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİ İLE İŞE YABANCILAŞMA İLİŞKİSİNDE STRESİN ARACI ETKİSİ VE ROL BELİRSİZLİĞİNİN DURUMSAL ARACILIK ROLÜ ÜZERİNE BİRARAŞTIRMA
1097	Mustafa Fedai Çavuş Mehmet Biçer Ayşe Gökçen Kapusuz	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kilis 7 Aralık Üniversitesi Selçuk Üniversitesi	ÖRGÜTSEL DEMOKRASİ VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK
1103	Hilal Çakar Hilmi Bahadır Akan	İstinye Üniversitesi Necmettin Erbakan Üniversitesi	AKADEMİK DÜNYADA FARKLILIK ALGISİNİN ÇALIŞAN SESİNE ETKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
1107	Server Sevil Akyürek Özge Can	Yaşar Üniversitesi	KİŞİSEL VE MESLEKİ ÖZELLİKLERİN MEŞRU OLMAYAN GÖREVLER ÜZERİNDEKİ ETKİSİ
1108	Yaprak Kalafatoğlu Ayşe Alev Torun	Marmara Üniversitesi	CAM TAVANI KIRIP YÜKSELENLER: KADIN YÖNETİCİLER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
1112	Ufuk Başar Seda Açıkgoz	İstanbul Aydın Üniversitesi	ÇALIŞANIN KARANLIK LİDERLİK ALGISI İLE İNTİKAM ALMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE NEVROTİZMİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ

1118	Gülten Gümüştekin Serhat Ulucan	Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi	ETİK LİDERLİK İLE ÇALIŞANLARIN GÖREV ODAKLI DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİDE KURUMSAL DEĞERLERİN ARACILIK ROLÜNÜN ETKİSİ
1121	Esra Paça	Özyeğin Üniversitesi	ORGANİZASYONLARDAKİ BİLİNÇ VE BİLİNÇDİŞİ DİNAMİKLERİNİN ANALİZİ: JUNGCU BİR VAKA ÇALIŞMASI
1122	Uzay Dural Bilal Çankır	İstanbul Medeniyet Üniversitesi	ALGILANAN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALİTE ÖLÇEĞİNİN SEKTÖRLERE GÖRE ÖLÇME DEĞİŞMEZLİĞİ
1128	Melisa Tuğçe Karataş Hakkı Aktaş	İstanbul Üniversitesi	İŞE ADANMIŞLIK, İŞ BECERİKLİLİĞİ VE İŞGÖREN PERFORMANSI ETKİLEŞİMİ: HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA
1180	Senay Yürür Cem Yıldırım	Yalova Üniversitesi	BİREYLERİN ÖDÜL DAĞITIM TERCİHLERİ VE DAVRANIŞLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
1187	Muhammet Ali Çelebi	Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi	İÇSEL VE DIŞSAL GÜDÜLENME ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇEYE UYARLAMASI: BİR PILOT ÇALIŞMA
1197	Afşar Yegin S. Arzu Wasti	Sabancı Üniversitesi	ÖRGÜTLERDE KİŞİLERARASI GÜVEN OLUŞUMUNUN AHLAKİ TEMELLERİ
1216	Arzu Uğurlu Kara Memduh Begenirbaş	Milli Savunma Üniversitesi	YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVENİN KİŞİ-ÖRGÜT UYUMU VE İLETİŞİM DOYUMUNA ETKİSİ
1221	Kıymet Duygu Erdaş S. Arzu Wasti	Sabancı Üniversitesi	İŞ YERİ NEZAKETSİZLİĞİNİN ETKİLERİNİ İNCELEMEDE BİR YÖNTEM ÖNERİSİ: SENARYO DENEYİ ÇALIŞMASI
1222	Hilal Baran Nezire Derya Ergun Özler Ceren Karavelioğlu	Dumlupınar Üniversitesi	ÖRGÜT KÜLTÜRÜ BAĞLAMINDA İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİNİN İNCELENMESİ
1225	Hüsnü Kapu Sebahattin Yıldız Tuğba Medet Bukni	Kafkas Üniversitesi	POZİTİF PSİKOLOJİ BAĞLAMINDA PSİKOLOJİK SERMAYE, DUYGUSAL EMEK VE İŞ PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİLER
1228	Esra Burcu Bulgurcu Gürel İlay Tilki	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	ÖRGÜT İKLİMİ VE ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞINA ETKİSİ ÜZERİNE SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA

1229	Pelin Kanten Mert Gürlek Vedat Ancın	Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Balıkesir Üniversitesi	KORKU İKLİMİNİN SORUN BİLDİRME DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: DÜZENLEYİCİ VE ARACI MODEL ANALİZİ
1233	Ömer Erdem Koçak Oğuz Gençay Wilmar Schaufeli	Medipol Üniversitesi Kronnika KU Leuven	YENİ BİR TÜRKÇE TÜKENMİŞLİK ÖLÇÜM ARACI
1234	Oytun Boran Sezgin Sedef Gülsüm Aksu Emir Özeren	Dokuz Eylül Üniversitesi	‘HİÇBİR BAŞARI CEZASIZ KALMAZ’: BİR ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI
1264	Esra Aydın Esra Çınar H. Nejat Basım	İzmir Demokrasi Üniversitesi Başkent Üniversitesi	İŞ BİÇİMLENDİRME VE İŞE YABANCILAŞMA İLİŞKİSİ: ALGILANAN YÖNETİCİ DESTEĞİNİN DÜZENLEYİCİ ETKİSİ
1272	Nilgün Karataş Gümüştaş Cihangir Gümüştaş	Marmara Üniversitesi İstanbul Teknik Üniversitesi	ÇALIŞANLAR ÖRGÜTLERİNDEN Mİ YOKSA YÖNETİCİLERİNDEN Mİ AYRILIYOR? KURUMSAL İTİBARIN VE YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVENİN İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
1279	Pelin Kanten Abdullah Kıray Yaprak Deniz	Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi	ÖRGÜTSEL İKİYÜZLÜLÜĞÜN GERİ ÇEKİLME DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE AHLAKİ OLGUNLUĞUN VE ERDEMLİLİĞİN ROLÜ
1281	Fatih Sobacı Elif Baygın Sema Polatçı	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi	ADİL DÜNYA İNANCININ İŞ PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİ: YAŞAM TATMİNİNİN ARACILIK ROLÜ
1282	Oytun Boran Sezgin Zeki Uçar	Dokuz Eylül Üniversitesi Bitlis Eren Üniversitesi	ÖRGÜTE UYUM İLE ÖRGÜT YARARINA ETİK OLMAYAN DAVRANIŞ İLİŞKİSİNDE İŞ GÜVENCESİZLİĞİNİN VE ALGILANAN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİN ROLÜ
1285	Burak Küllü Cem Cüneyt Arslantaş	İstanbul Üniversitesi	BASKETBOL PROFESYONELLERİNDE ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME DÜZEYLERİNİN PERFORMANSA BAĞLI OLARAK İNCELENMESİ

1290	Murat Koç Yasemin Kayıklık Yonca Bir	Çağ Üniversitesi	KAMUDA İŞGÖREN YABANCILAŞMASI VE DUYGUSAL ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLİŞKİSİ (ADANA SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ÖRNEĞİ)
1293	Nuket Top Orkun Demirbağ	Gümüşhane Üniversitesi	KADIN TEKSTİL İŞÇİLERİNİN USTABAŞLARIYLA YAŞADIKLARI ÇATIŞMANIN, İŞ TATMİNLERİNE ETKİSİNDE USTABAŞLARININ POLİTİK YETİSİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ
1295	Gülhan Kalmuk	İstinye Üniversitesi	ÖĞRENME YÖNELİMİ VE İŞ PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÇALIŞMAYA TUTKUNLUĞUN ARA DEĞİŞKEN ROLÜ
1303	Rukiye Can Yalçın Memduh Begenirbaş	Milli Savunma Üniversitesi	ZORUNLU ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI KİŞİLERARASI ÇARPIKLIK TUTUMUNU VE İŞTEN AYRILMA NİYETİNİ ETKİLER Mİ? EĞİTİM SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

BİLDİRİ NO	YAZAR(LAR)	KURUM	BİLDİRİ BAŞLIĞI
1008	Mert Gürlek	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	İNSAN KAYNAKLARI ESNEKLİĞİ NASIL VE HANGİ ŞART ALTINDAN FİRMA PERFORMANSINI ETKİLER? ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİĞİN VE ÇEVRESEL DİNAMİZMİN ROLÜ
1032	Tuğba İmadoğlu Rabia Sultan Kurşuncu Mustafa Fedai Çavuş	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	ENGELLİ ÇALIŞANLARIN SOSYAL KAYGILARIYLA BAŞ ETME VE ÖZ YETERLİLİK İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
1063	Aylin Akyol	Adıyaman Üniversitesi	1992-2019 YILLARI ÇALIŞAN ANNELİK ARAŞTIRMALARI ÜZERİNE BİR İNCELEME
1129	Birsen Özalp	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	BEYAZ YAKALI BİR PREKARYALAŞMA SÜRECİNDE Mİ?
1164	Mert Günerergin Ömür Özmen Alev Katrinli Yasemin Arbak Güzin Özdađođlu	Dokuz Eylöl Üniversitesi	DİJİTALLEŞMENİN İŞE ALIMLARDA YETKİNLİKLER VE BECERİLER ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA
1202	Hazal Eser İpek Kalemci Tüzün	Başkent Üniversitesi	SOSYAL KİMLİK VE SOSYAL DEĞİŞİM KURAMI PENCERESİNDEN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE SOSYAL SORUMLULUK ODAKLI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARININ TUTUMA ETKİLERİ
1254	Şükran Sirkintiođlu Yıldırım Ülkühan Bike Esen	Kastamonu Üniversitesi Çankırı Karatekin Üniversitesi	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALARIN ODAK NOKTALARININ BELİRLENMESİ

STRATEJİK YÖNETİM

BİLDİRİ NO	YAZAR(LAR)	KURUM	BİLDİRİ BAŞLIĞI
1005	Avni Zafer Acar Aykut Arslan Metin Daniş	Piri Reis Üniversitesi	TÜRK LİMANLARINDA YEŞİL LİMAN SERTİFİKASI
1048	Makbule Merve Demir Deniz Kantur	İstanbul Bilgi Üniversitesi	ÇALIŞANLARIN KURUMSAL İTİBAR ALGISI: ÖZEL VE KAMU BANKALARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
1119	Kadir Yıldız	Bursa Uludağ Üniversitesi	TEKNOLOJİ VE İNOVASYON YÖNETİMİ YAZINININ BİLİMETRİK ANALİZİ
1131	Konca Ayaz Hakkı Aktaş	Bahçeşehir Üniversitesi İstanbul Üniversitesi	AÇIK İNOVASYONUN İNOVASYON PERFORMANSINA ETKİSİ: YILDIZ TEKNOPARK'TAKİ BİLİŞİM İŞLETMELERİNDE BİR ARAŞTIRMA
1147	Hülya Gündüz Çekmecelioğlu Ayşe Günsel Neslihan Şevik	Kocaeli Üniversitesi	KURUMSAL İTİBAR, KURUM KİMLİĞİNİN GÜCÜ VE ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME-ÖZDEŞLEŞMEME ARASINDAKİ İLİŞKİLER: BANKACILIK SEKTÖRÜ KURUMSAL MÜŞTERİLERİ VE ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA
1150	Ömer Tuğsal Doruk	Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	KURUMSAL YÖNETİM NAKİT AKIŞI DALGALANMALARINI AZALTMAK İÇİN STRATEJİK BİR YAPILANMA MIDIR? TÜRKİYE İMALAT SANAYİSİNDE YER ALAN AİLE İŞLETMELERDEN BULGULAR
1171	Olca Bektaş Erkan Erdemir Yücel Sayılar	İstanbul Şehir Üniversitesi Bursa Uludağ Üniversitesi	STRATEJİK YÖNETİM YAZININDA DİNAMİK YETENEKLER KAVRAMININ GELİŞİMİNİN BİBLİYOMETRİK ANALİZ YÖNTEMİYLE İNCELENMESİ
1174	Mehmet Gençer Ahenk Aktan	İzmir Ekonomi Üniversitesi	SÜRDÜRÜLEBİLİR REKABET VE İNOVASYONDA YEREL BAĞLAMIN VE KURUMSAL ÇEVRENİN ETKİSİ
1178	Gökhan Önder	Anadolu Üniversitesi	İŞLETME KÜMELERİNİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK BİR ÖNERİ
1198	Aylin Ataay Ayşe Kayacı Ömer Dülek	Galatasaray Üniversitesi Dicle Üniversitesi	TÜRKİYE'DEKİ ULUSLARARASI BİRLEŞME VE SATIN ALMALARDA MÜLKİYET ORTAKLIĞI DÜZEYİ: KURUMSAL VE ENDÜSTRİYEL ETKİLER

1212	Mehmet Kaplan Adnan Çelik	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Selçuk Üniversitesi	DİNAMİK YETENEKLERİN REKABET AVANTAJI ÜZERİNE ETKİSİ: KONYA AYAKKABICILIK İŞ KÜMESİ ARAŞTIRMASI
1218	Hızır Konuk İnci Erdem Artan	Marmara Üniversitesi	ULUSLARARASI STRATEJİK İTTİFAKLARDA PERFORMANS ÖLÇÜMÜ: ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI
1240	Mustafa Aslan F. Oben Ürü Sanı	İstanbul Arel Üniversitesi	ÇEVRESEL DİNAMİZM VE ÇEVRESEL OLUMSUZLUĞUN DÜZENLEYİCİ ROLÜ ALTINDA TEPE YÖNETİM PROFİLİ VE FİRMA YAPISININ SEZGİYE DAYALI STRATEJİK KARAR ALMAYA ETKİLERİNİN İNCELENMESİ
1241	Burak Çapraz Ceren Deniz Tatarlar	Ege Üniversitesi	İŞ VE YENİLİK MERKEZLERİ ÖRGÜTSEL YAPILANMALARININ İNOVASYON AĞ PERFORMANSINA ETKİSİ
1244	Narin Bekki Duygu Türker Özmen	Yaşar Üniversitesi	SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ STRATEJİLERİNİN TEDARİKÇİLER ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ
1246	Erol Tekin Zeynep Yazgan Çilesiz	Kastamonu Üniversitesi	GİRİŞİMCİLİK ÜZERİNDE ETKİLİ OLAN İNOVASYON GİRDİLERİNİN PANEL VERİ ANALİZİ İLE İNCELENMESİ
1268	Mehtap Öztürk Pelin Erden Çevik Dursun Bingöl	Selçuk Üniversitesi Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Türk Hava Kurumu Üniversitesi	ÜST KADEME YÖNETİCİLERİN KARIYER ÇEŞİTLİLİĞİ: BORSA İSTANBUL'DA İŞLEM GÖREN FİRMALAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA
1274	Özlem Sanrı Ayşe İlgün Kamanlı Ali Pişkin	Yeditepe Üniversitesi Doğuş Üniversitesi	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI VE KURUMSAL YÖNETİM İLİŞKİSİ: BIST-30 ÖRNEĞİ
1304	Burhan Kayıran Berk Küçükaltan Ömür Yaşar Saatçioğlu Merve Koçel	Karadeniz Teknik Üniversitesi Trakya Üniversitesi University of Bradford Dokuz Eylül Üniversitesi	ENDÜSTRİ 4.0 PARADİGMALARININ TEMATİK AÇIDAN DEĞERLENDİRİLMESİ: TWITTER ANALİZİ

ÖRGÜT KURAMI

BİLDİRİ NO	YAZAR(LAR)	KURUM	BİLDİRİ BAŞLIĞI
1021	Mustafa Özseven	Adana Alparslan Türkeş Üniversitesi	FARKLI BAĞ KUVVETLERİ ALTINDA ŞEBEKE BAĞIMLILIĞINI YÖNETEBİLME: TÜRK PETROKİMYA SANAYİSİNDE BİR ARAŞTIRMA
1038	Mustafa Özseven	Adana Alparslan Türkeş Üniversitesi	İŞ MODELİ TASARIMI ZORUNLULUK MU, ÇIKIŞ YOLU MU? KURUMSAL KARMAŞIKLIK ALTINDAKİ BİR İŞLETMEDE ARAŞTIRMA
1091	Didem Ergin Hakkı Okan Yeloğlu	Başkent Üniversitesi	KLAN ve PİYASA TÜRÜ ÖRGÜTLERDE BİLGİ SAKLAMA DAVRANIŞI: KURAMSAL ÇERÇEVE BAĞLAMINDA ÖNERMELER
1109	Deniz Öztürk	İzmir Bakırçay Üniversitesi	İDEOLOJİK DAMGA ETKİLERİNDE SİYASİ BAĞLAMI ANLAMAK: TÜRK MİZAH DERGİLERİ ÖRNEĞİ
1133	Serdar Arslan Miraç Savaş Turhan	Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi	MİKRO ÖRGÜTLERDE EFENDİ-KÖLE İLİŞKİLERİNİ BİR SİNEMA FİLMİ ÜZERİNDEN OKUMAK: "THE LIGHTHOUSE (DENİZ FENERİ)"
1266	Cihat Erbil	Ankara HBV Üniversitesi	ERKEĞE KARŞI ERKEKLİK, GÜCE KARŞI GÜÇSÜZLÜK, ÖRGÜTE KARŞI ÖRGÜTSÜZLÜK: ATIK TOPLAMA ENDÜSTRİSİNDEKİ "ÖTEKİ" ERKEKLER
1278	Leyla Adiloğlu-Yalçınkaya	Özyeğin Üniversitesi	HAVA YOLU YOLCU TAŞIMACILIĞI ALANINDA KAYNAK BAĞIMLIKLARIN YÖNETİMİ: TÜRK HAVA YOLLARI ÖRNEĞİ
1284	Bilçin Meydan Ayşegül Güler Feride Aydın	Uludağ Üniversitesi Faruk Saraç Meslek Yüksek Okulu	TÜRK SAĞLIK ALANI İÇİN İDEAL KURUMSAL MANTIKLAR TİPOLOJİSİ VE KAVRAMSAL BİR ÇERÇEVE GELİŞTİRMEYE YÖNELİK NİTELİKSEL BİR ARAŞTIRMA
1287	Dilek Erdoğan Tuğba Gürçaylılar Yenidoğan	Gaziantep Üniversitesi Akdeniz Üniversitesi	KARMAŞIK SİSTEMLERDE DIŞ KAYNAK KULLANIMI: BELİRSİZLİK, İLİŞKİYE ÖZGÜ YATIRIMLAR VE FIRSATÇILIK

İŞLETMECİLİK TARİHİ

BİLDİRİ NO	YAZAR(LAR)	KURUM	BİLDİRİ BAŞLIĞI
1084	Akansel Yalçinkaya	İstanbul Medeniyet Üniversitesi	MÜTEHASSISLAR, MÜTERCİMLER VE MÜMESSİLLER: ERKEN CUMHURİYET DÖNEMİ KAMU KURUMLARININ RASYONALİZASYONUNDA BAĞLAM VE AKTÖRLER
1170	Kemal Demir Sefa Şentürk	Yalova Üniversitesi PTT	ERKEN CUMHURİYET DÖNEMİ (1923-1960) İŞLETMECİLİK UYGULAMALARINA İLİŞKİN ARŞİV BELGELERİNİN TEMATİK ANALİZİ: PTT ÖRNEĞİ
1210	Recai Coşkun	İzmir Bakırçay Üniversitesi	BİR DİSİPLİN OLUŞTURMAK, BİR DİL KURMAK: “YÖNETİM ORGANİZASYON” ALANININ DİL SORUNU ÜZERİNE BİR İNCELEME
1232	Cemil Ozan Soydemir Mehmet Erçek	İstanbul Teknik Üniversitesi	TARİH TEKERRÜRDEN İBARET Mİ? TÜRK TARIM KOOPERATİFLERİNİN YAŞAM VE SÖYLEMSEL DÖNGÜSÜ ÜZERİNE TARİHSEL BİR ÇALIŞMA, 1924-1980
1288	R. Arzu Kalemci İlayda ÖZKAN	Çankaya Üniversitesi	TÜRKİYE VE ABD İŞ ETİĞİ YAZINLARININ ELE ALDIKLARI KONULAR AÇISINDAN KARŞILAŞTIRILMASI: BİR İÇERİK ANALİZİ (1992-2018)